УКРКООПСПІЛКА
Житомирський кооперативний фаховий коледжі бізнесу і права

ПРОТОКОЛ № 1

засідання циклової комісії «Готельно-ресторанної справи та харчових технологій»

26.08.2026 р. м. Житомир

Присутні: Максимчук Т.С., Жабровець Л.Л., Пушкарьова Т.А.,Коробко В.Г.
Голова: Пушкарьова Т.А.
Секретар Коробко В.Г.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд педагогічного навантаження ЦК на 2026/2027 н.р.
2. Визначення основних напрямів роботи ЦК на новий навчальний рік.
3. Про результати підвищення кваліфікації Жабровець Л. Л. в ТОВ «Оптіма Хотел Менеджмент».

І. СЛУХАЛИ:

Розподіл педагогічного навантаження викладачів циклової комісії на 2026/2027 н.р.

Пушкарьову Т.А., голову циклової комісії, яка ознайомила присутніх з розподілом педагогічного навантаження викладачів на 2026/2027 н.р. Враховуючи контингент перевідних груп і груп нового набору загальна кількість годин педагогічного навантаження по цикловій комісії готельно-ресторанної справи та харчових технологій на 2026/2027 н.р. складає 3204,29 год.

У складі циклової комісії чотири викладачі вищої категорії - 4, з них 1 викладач-методист.

При попередньому розподілі педнавантаження були враховані освіта, педагогічний стаж та рейтингова оцінка діяльності викладачів за 2026/2027 н.р.

Пропоную ухвалити проєкт педнавантаження:

1. Максимчук Т.С. – 623,25 год.
2. Коробко В.Г. – 781 год.
3. Пушкарьова Т.А. – 908,79 год.
4. Жабровець Л.Л. – 891,25 год.

Викладачі, які погоджуються на таке педагогічне навантаження повинні оформити відповідну заяву.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити педагогічне навантаження викладачів у запропонованому вигляді.
2. Оформити заяви на погодження на додаткове педагогічне навантаження .

Відповідальні: голова циклової комісії, викладачі.
До 29.08.2026 р.

ІІ. СЛУХАЛИ:

Визначення основних напрямів роботи ЦК на 2026/2027 н.р.

Пушкарьову Т.А., голову циклової комісії, яка ознайомила присутніх із основними завданнями та пріоритетними напрямами діяльності циклової комісії на 2026/2027 н.р. У доповіді було акцентовано увагу на вдосконаленні освітнього процесу, підвищенні якості підготовки здобувачів освіти, упровадженні сучасних освітніх технологій, розвитку практичної складової навчання, удосконаленні навчально-методичного забезпечення освітніх

компонентів, розвитку професійних компетентностей педагогічних працівників та посиленні співпраці із закладами готельно-ресторанного господарства.

ВИСТУПИЛИ:

Максимчук Т. С., викладач-методист, яка наголосила на необхідності вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, оновлення навчальних матеріалів відповідно до сучасних вимог галузі та впровадження інноваційних технологій навчання.

Коробко В.Г., викладач вищої категорії, яка акцентувала увагу на посиленні практичної підготовки здобувачів освіти, удосконаленні співпраці з підприємствами готельно-ресторанного господарства, а також залученні фахівців-практиків до освітнього процесу.

Жабровець Л.Л., викладач вищої категорії, яка підкреслила важливість професійного розвитку педагогічних працівників, активізації профорієнтаційної роботи та формування професійних компетентностей здобувачів освіти відповідно до потреб сучасного ринку праці.

УХВАЛИЛИ:

1. Визначити основні напрями роботи циклової комісії готельно-ресторанної справи та харчових технологій на 2026–2027 навчальний рік відповідно до стратегічних завдань закладу освіти та актуальних потреб галузі.
2. Спрямувати діяльність циклової комісії на підвищення якості освітнього процесу та формування професійних компетентностей здобувачів освіти.
3. Забезпечити вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, упровадження сучасних педагогічних технологій і цифрових інструментів навчання.
4. Активізувати роботу з удосконалення практичної підготовки здобувачів освіти, розширення співпраці з роботодавцями та залучення фахівців-практиків до освітнього процесу.
5. Сприяти професійному розвитку педагогічних працівників, обміну досвідом, участі в методичних заходах і впровадженню передового педагогічного досвіду.
6. Продовжити профорієнтаційну роботу, спрямовану на популяризацію спеціальностей і професій у сфері готельно-ресторанного господарства та харчових технологій.
7. Здійснювати систематичний моніторинг виконання запланованих заходів і розглядати результати роботи циклової комісії на засіданнях протягом навчального року.

Відповідальні: Пушкарьова Т.А.,
керівники академічних груп
Протягом року.

ІІІ. СЛУХАЛИ:

Про результати підвищення кваліфікації Жабровець Л. Л. в ТОВ «Оптіма Хотел Менеджмент».

Жабровець Л.Л., викладача вищої категорії, яка поінформувала членів циклової комісії про результати проходження підвищення кваліфікації на базі ТОВ «Оптіма Хотел Менеджмент». У ході професійного навчання було поглиблено знання та вдосконалено професійні компетентності за напрямом готельно-ресторанної справи, ознайомлено із сучасними підходами до організації роботи готельного господарства, особливостями обслуговування гостей та актуальними вимогами до якості надання послуг.

Набутий досвід сприятиме вдосконаленню викладання освітніх компонентів професійного спрямування, оновленню навчально-методичних матеріалів і посиленню практичної складової підготовки здобувачів освіти.

ВИСТУПИЛИ:

Пушкарьову Т.А., голову циклової комісії, яка відзначила важливість підвищення кваліфікації педагогічних працівників на базі підприємств галузі для вдосконалення професійних компетентностей та ознайомлення із сучасними тенденціями розвитку готельно-ресторанного господарства.

Коробко В.Г., викладач вищої категорії, яка наголосила на доцільності використання набутого практичного досвіду під час проведення навчальних занять, практичних робіт і формування професійних компетентностей здобувачів освіти.

Максимчук Т. С., викладач-методист, яка запропонувала поширювати набутий досвід серед педагогічних працівників циклової комісії та використовувати його для вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію Жабровець Л. Л. про результати підвищення кваліфікації у ТОВ «Оптіма Хотел Менеджмент» взяти до відома.
2. Визнати доцільним використання набутих професійних знань і практичного досвіду в освітньому процесі під час викладання відповідних освітніх компонентів.
3. Рекомендувати Жабровець Л. Л. використати результати підвищення кваліфікації для оновлення навчально-методичних матеріалів та вдосконалення практичної підготовки здобувачів освіти.
4. За потреби представити основні результати підвищення кваліфікації на засіданні циклової комісії з метою обміну професійним досвідом.

Відповідальні: Жабровець.Л.Л.,
Протягом року.

Голова засідання: _____ Пушкарьова Т.А.
Секретар: _____ Коробко В.Г.