УКРКООПСПІЛКА
Житомирський кооперативний фаховий коледж бізнесу і права

ПРОТОКОЛ № 1
засідання групи кадрового забезпечення

м. Житомир «26» грудня 2023 р.

Присутні — 3 члени групи кадрового забезпечення (реєстраційний лист (додаток № 1) на 1 аркуші)

Голова засідання: МАКСИМЧУК Тетяна Степанівна

Секретар: ЗІНЕВИЧ Леся Віталіївна

ГОЛОВА:

МАКСИМЧУК Тетяна Степанівна — керівник групи кадрового забезпечення спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа, спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист.

ЧЛЕНИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

ЗІНЕВИЧ Леся Віталіївна — член групи кадрового забезпечення спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа, спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист.

ЖАБРОВЕЦЬ Людмила Леонідівна — член групи кадрового забезпечення спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа, спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії.

ЗАПРОШЕНІ:

ГОРОБЕЦЬ Людмила Петрівна — головний фахівець з організації роботи ресторанного господарства та кооперативного виробництва спілки споживчих товариств «Спілка споживчих товариств Житомирської області»;

КОЛОСОВСЬКА Олена Олегівна, директор ресторації «Дім Трибеля» (ТОВ «ЇЖ»);

РОМАНЧУК Надія Сергіївна, генеральний директор ТОВ «Оптіма хотел менеджмент».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про оновлення чинної освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа.

СЛУХАЛИ:

МАКСИМЧУК Тетяну Степанівну — керівника групи кадрового забезпечення спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа, спеціаліста вищої кваліфікаційної категорії, викладача-методиста.

МАКСИМЧУК Т. С. підкреслила, що регулярне оновлення чинної освітньо-професійної програми дозволить коледжу зміцнювати свої позиції як сучасного освітнього центру, що оперативно реагує на запити економіки, забезпечує регіон кваліфікованими кадрами та створює умови для професійної самореалізації молоді. Крім того, ОПП «Готельно-ресторанна справа» тісно перетинається із суміжними галузями, такими як харчові технології, підприємництво, торгівля та біржова діяльність. Це дозволяє оптимізувати використання матеріально-технічної бази коледжу та залучати викладачів суміжних циклових комісій. Оновлення програми має врахувати вимоги Стандарту фахової передвищої освіти, зміни на ринку праці та пропозиції стейкхолдерів.

ВИСТУПИЛИ:

ГОРОБЕЦЬ Людмила Петрівна — головний фахівець з організації роботи ресторанного господарства та кооперативного виробництва спілки споживчих товариств «Спілка споживчих товариств Житомирської області».

ГОРОБЕЦЬ Л. П. зауважила, що освітня програма дає міцну базу для відкриття власної справи у сфері малого та середнього бізнесу (кав'ярні, крафтові виробництва, готелі зеленого туризму), а це — швидкий старт кар'єри та можливість підприємництва. Оновлення програми має підтримувати цей практичний напрям.

РОМАНЧУК Надія Сергіївна, генеральний директор ТОВ «Оптіма хотел менеджмент».

РОМАНЧУК Н. С. відзначила високий попит на ринку праці: сфера готельно-ресторанного бізнесу є однією з найбільш динамічних. Фахівець із фаховою передвищою освітою за цією програмою може обіймати посади адміністратора, менеджера з готельного чи ресторанного господарства, керівника служби прийому і розміщення, організатора подій (Event-менеджера) тощо. Тому зміст програми потрібно постійно приводити у відповідність до потреб роботодавців.

КОЛОСОВСЬКА Олена Олегівна, директор ресторації «Дім Трибеля» (ТОВ «ЇЖ»).

КОЛОСОВСЬКА О. О. зазначила, що ринок потребує якісної інфраструктури гостинності та професійного менеджменту. Ресторани, кав'ярні, готелі, сімейні резиденції та заклади кейтерингу регіону постійно відчувають потребу у фахівцях, які володіють сучасними стандартами сервісу, знають економіку закладу, правила організації виробництва та обслуговування.

УХВАЛИЛИ:

1. Визнати доцільним оновлення чинної освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа.
2. Групі кадрового забезпечення підготувати оновлену редакцію освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанна справа» з урахуванням вимог стандартів освіти, потреб ринку праці та пропозицій стейкхолдерів.
3. Переглянути перелік компетентностей та програмних результатів навчання відповідно до сучасних тенденцій розвитку галузі та Державного стандарту фахової передвищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» для освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 13.07.2021 р. № 803.
4. Забезпечити проведення громадського обговорення оновленої редакції освітньо-професійної програми.

Рішення прийнято одноголосно.

Керівник групи
кадрового забезпечення із спеціальності Тетяна МАКСИМЧУК

Секретар групи
кадрового забезпечення із спеціальності Леся ЗІНЕВИЧ