ПРОТОКОЛ № 1
засідання Ради роботодавців
Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права
11 вересня 2026 р. м. Житомир

Голова Ради роботодавців: Василь БАРАНІВСЬКИЙ, перший заступник голови правління Житомирської споживспілки.

Секретар: Леся ЗІНЕВИЧ, завідувач навчальною частиною.

Присутні: члени Ради роботодавців.

Порядок денний:

1. Затвердження плану роботи Ради роботодавців на новий навчальний рік.
2. Аналіз результатів вступної кампанії та набору здобувачів освіти за спеціальностями коледжу.
3. Пріоритетні напрями співпраці коледжу з підприємствами, установами та організаціями.
4. Корекція (за потреби) персонального складу Ради роботодавців.

І. СЛУХАЛИ:

Затвердження плану роботи Ради роботодавців на новий навчальний рік

ЗІНЕВИЧ Лесю, заступник директора з навчально-виробничої роботи, яка представила на розгляд і схвалення план роботи Ради із забезпечення якості освіти на 2026/2027 н. р.

УХВАЛИЛИ:

Схвалити план роботи Ради із забезпечення якості освіти на 2026/2027 н. р.

Рішення прийняте одноголосно.

ІІ. СЛУХАЛИ:

Аналіз результатів вступної кампанії та набору здобувачів освіти за спеціальностями коледжу

ЗІНЕВИЧ Лесю, заступник директора з навчально-виробничої роботи, яка повідомила про результати вступної кампанії у коледжі.

Було подано всього заяв – 899. Зараховано в результаті співбесіди 359 студентів, з них 11 – на заочну форму навчання. Вступна кампанія ще триває. Сподіваємося на новий притік студентів.

УХВАЛИЛИ:

Прийняти інформацію до відома.

ІІІ. СЛУХАЛИ:

Пріоритетні напрями співпраці коледжу з підприємствами, установами та організаціями

БАРАНІВСЬКОГО Василя, Голову Ради роботодавців

Розвиток партнерських відносин із підприємствами, установами та організаціями — це спільна відповідальність адміністрації, викладацького складу та роботодавців. Тільки синергія академічної підготовки та практичного досвіду бізнесу дозволить випускати висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців, здатних піднімати економіку нашої держави.

Пріоритетними напрями співпраці коледжу з підприємствами, установами та організаціями мають бути:

- **Розроблення та оновлення освітньо-професійних програм.** Практики та керівники підприємств мають бути активними учасниками груп із розроблення, зовнішнього рецензування та постійної актуалізації наших програм. Їхня експертиза дозволяє вчасно реагувати на появу нових технологій, програмних продуктів чи управлінських підходів у відповідних галузях.
- **Участь Рад роботодавців та стейкхолдерів у керуванні якістю.** Робота Рад роботодавців є фундаментом для стратегічного планування розвитку коледжу. Залучення фахівців-практиків до внутрішньої системи забезпечення якості освіти гарантує, що наші стандарти відповідають очікуванням ринку та формують високий соціальний капітал закладу.
- **Практична підготовка студентів.** Системна організація усіх видів практик із чітким розподілом завдань і критеріїв оцінювання між викладачами та наставниками на підприємствах. Це допомагає долати розрив між «теорією з підручника» та реальними бізнес-процесами.
- **Використання сучасної матеріально-технічної бази партнерів.** Умовами партнерства передбачено допуск студентів до роботи на новітньому обладнанні, новітніх програмних комплексах та виробничих потужностях баз практики, що компенсує обмеженість внутрішньої лабораторної бази коледжу.
- **Підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників.** Співпраця має бути двосторонньою: не лише студенти йдуть на підприємства, а й викладачі мають проходити стажування в реальному секторі. Це дозволяє педагогам тримати руку на пульсі інновацій, оновлювати кейси для лекцій та практичних занять.
- **Сприяння працевлаштуванню випускників.** Організація ярмарків вакансій, днів кар'єри, презентацій компаній-партнерів та оперативне заповнення вакантних робочих місць нашими випускниками є головним індикатором успішності роботи коледжу.

ВИСТУПИЛИ:

ВОЙДИЛО Андрій, ресторація «Дубки»

Перспективним напрямом є залучення студентів до реальних операційних проєктів наших закладів ще під час навчання, що забезпечить їхню абсолютну готовність до роботи одразу після отримання диплома».

ГЛАДЧЕНКО Лариса, заступник начальника відділення №23/05 АБ «Укргазбанк».

Пріоритетними напрямами нашої подальшої співпраці ми вважаємо цифрову трансформацію освітнього процесу та спільну розробку практичних кейсів на стику фінансів, аналізу даних і програмування.

Пропонуємо у новому навчальному році започаткувати серію гостьових лекцій і воркшопів від провідних експертів нашого банку.

КУШНІР Ярослав, ФОП.

Стратегічним вектором нашої співпраці має стати менторство студентських кваліфікаційних та курсових проєктів.

Я зацікавлений в тому, щоб актуалізувати проєктну складову навчальних програм. Також пріоритетним є проведення спільних мітапів, участь роботодавців у роботі екзаменаційних комісій та створення умов для стажування перспективних випускників з перспективою подальшого працевлаштування».

УХВАЛИЛИ:

1. Визначити стратегічними пріоритетами подальшої співпраці між коледжем та роботодавцями:
   - ✓ Спільну актуалізацію освітньо-професійних програм та програм навчальних дисциплін відповідно до реальних запитів ринку праці та цифрових трансформацій економіки.
   - ✓ Організацію та проведення стажувань і підвищення кваліфікації для викладачів коледжу на базах підприємств-партнерів.
   - ✓ Залучення експертів-практиків до проведення гостьових лекцій, воркшопів, менторства студентських проєктів та керівництва кваліфікаційними роботами.

2. Розробити та затвердити графіки проведення спільних практичних заходів, майстер-класів та відкритих занять на 2026/2027 навчальний рік

   Відповідальні: голови циклових комісій
   До 10.10.2026 р.

3. Сприяти створенню умов для інтеграції студентських стартап-ініціатив у реальний бізнес-середовище регіону.

   Відповідальні: адміністрація коледжу, рада роботодавців.
   Впродовж навчального року

Рішення прийняте одноголосно.

ІУ. СЛУХАЛИ:

Корекція персонального складу Ради роботодавців

Олену СИЛАНТЬЄВУ, директора коледжу, яка запропонувала внести зміни в склад Ради роботодавців.

УХВАЛИЛИ:

1. Виключити зі складу Ради роботодавців Паскалову Л. П., Ворельман І. Ю., Нестерука Р. В.

Включити до складу Ради роботодавців Самборську О., Павлік О., Вознюк В. Г., Криштоп С. М., Кушніра Я. М., Кулака В. Г.

Рішення прийняте одноголосно.

Голова Ради роботодавців Василь БАРАНІВСЬКИЙ

Секретар Леся ЗІНЕВИЧ