ПРОТОКОЛ № 4
засідання Ради роботодавців
Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права

19 червня 2026 р. м. Житомир

Голова Ради роботодавців: Василь БАРАНІВСЬКИЙ, перший заступник голови правління Житомирської споживспілки.

Секретар: Леся ЗІНЕВИЧ, завідувач навчальною частиною.

Присутні: члени Ради роботодавців.

Порядок денний:

1. Підсумки виконання планів та завдань співпраці коледжу з роботодавцями за поточний навчальний рік.
2. Оцінка якості практичної підготовки здобувачів освіти.

І. СЛУХАЛИ:

Підсумки виконання планів та завдань співпраці коледжу з роботодавцями за поточний навчальний рік.

КОЛОСОВСЬКУ Олену, директорку ресторації «Дім Трибеля» (ТОВ "ЇЖ")

Від імені підприємств індустрії гостинності хочу відзначити високий рівень практичної підготовки студентів спеціальності "Готельно-ресторанна справа". Протягом поточного навчального року наші заклади активно співпрацювали з коледжем в організації виробничих практик.

Особливо цінно, що здобувачі освіти приходять на практику не лише з базовими теоретичними знаннями, а й із розумінням сучасних стандартів сервісу, навичками роботи з профільним програмним забезпеченням готелів та готовністю до оперативної комунікації з гостями. Серед рекомендацій на наступний рік пропонуємо дещо посилити практичний блок щодо управління якістю обслуговування в умовах сучасних викликів та розширити ознайомчі візити до передових підприємств галузі. Повністю підтримуємо діяльність коледжу та готові й надалі бути базою для практичної підготовки майбутніх фахівців».

ГЛАДЧЕНКО Ларису, заступницю начальника відділення АБ «Укргазбанк»

Сучасний ринок фінансових послуг стрімко цифровізується, і ми бачимо, як коледж оперативно реагує на ці зміни через освітню програму «ІТ-фінанси».

У поточному навчальному році наші фахівці брали участь у гостьтових лекціях та обговоренні проєктів. Випускники й студенти коледжу, які проходили практику в наших структурах, демонструють добрі навички роботи з фінансовою аналітикою, базовими інструментами фінтеху та управління цифровими активами. Ми готові долучатися до експертної оцінки курсових робіт, а також пропонуємо впровадити додаткові кейси з кібербезпеки фінансових транзакцій в освітній процес наступного року».

РАКОВИЧА Олександра, генерального директора ТОВ ТК «Полісся – продукт»

Розвиток ритейлу та електронної комерції вимагає від фахівців гнучкості, комерційного мислення та володіння інструментами цифрового маркетингу й логістики.

Аналізуючи результати співпраці за рік, відзначимо ефективність залучення практиків до проведення занять. Наші підприємства готові розширювати перелік робочих місць для випускників коледжу. Вважаємо за доцільне в наступному році акцентувати увагу студентів на оптимізації ланцюгів постачання та управлінні товарними запасами в умовах динамічного ринку».

УХВАЛИЛИ:

1. Роботу адміністрації, циклових комісій та роботодавців у напрямі реалізації спільних планів та завдань протягом поточного навчального року визнати ефективною.
2. Схвалити участь представників бізнес-партнерів у підсумковій атестації здобувачів освіти, проведенні відкритих заходів, а також у наданні експертних рекомендацій щодо вдосконалення освітньо-професійних програм
3. Врахувати пропозиції роботодавців щодо посилення практичної складової, цифрових компетенцій та навичок роботи з сучасним програмним забезпеченням при оновленні програм навчальних дисциплін на 2026/2027 навчальний рік.

Відповідальні: голови циклових комісій.
До початку навчального року

ІІ. СЛУХАЛИ:

Оцінка якості практичної підготовки здобувачів освіти.

РОМАНЧУК Надію, генерального директора ТОВ «Оптіма хотел менеджмент- Житомир»

Аналізуючи результати проходження виробничої практики студентами спеціальності «Готельно-ресторанна справа», хочемо відзначити їхню високу мотивацію, сумлінне ставлення до дорученої справи та швидку адаптацію до реальних умов роботи підприємства. Практиканти володіють базовими навичками обслуговування та розуміють стандарти безпеки й санітарії.

Як рекомендацію для подальшого вдосконалення практичної підготовки пропонуємо дещо збільшити обсяг годин на практичне освоєння сучасних систем автоматизації готелів (Property Management Systems) та посилити тренінги з управління конфліктними ситуаціями при роботі з гостями».

КОСТИШИНУ Тетяну, ФОП.

Оцінюючи якість практичної підготовки студентів освітньої програми «ІТ-фінанси», відзначу хороший рівень їхньої теоретичної бази та здатність працювати з цифровими таблицями, фінансовою аналітикою й базовими інструментами обліку. Студенти демонструють аналітичне мислення та відповідальність.

З метою покращення підготовки радимо більше уваги приділяти практичним кейсам із кібербезпеки електронних платежів, роботі з CRM-системами та основам аналізу даних (Data Analysis), що є критично важливим для сучасного ринку праці».

ГРИНЮК Тетяну, директорку ТОВ "Транспортна група ""Автосвіт";

Практика студентів-підприємців на нашій фірмі об'єктах показала, що молодь має добре уявлення про організацію торговельних процесів, логістику та роботу з первинною документацією.

Водночас хотілося б бачити у майбутніх випускників глибші практичні навички роботи з електронною комерцією та базовим інтернет-маркетингом. Рекомендуємо також запровадити більше практичних завдань на моделювання бізнес-процесів роздрібної торгівлі в умовах нестабільного ринку».

ДУШКА Миколу, ФОП

Практична підготовка майбутніх розробників і фахівців із цифрових технологій базується на правильних акцентах. Студенти приходять із розумінням основ програмування та алгоритмів, готові до командної роботи в проєктах. Для підвищення конкурентоспроможності випускників пропонуємо активніше залучати їх до роботи з реальним кодом (Open Source проєкти), використання систем контролю версій (Git) у навчальних проєктах та командної взаємодії за методологіями Agile/Scrum».

УХВАЛИЛИ

1. Визнати якість практичної підготовки здобувачів освіти за спеціальностями та освітньо-професійними програмами коледжу задовільною та такою, що загалом відповідає вимогам сучасного ринку праці.
2. Схвалити ініціативи підприємств-партнерів щодо розширення баз практик, впровадження елементів дуальної освіти та надання студентам можливості стажування з подальшим працевлаштуванням.
3. Оновити зміст практичних і лабораторних занять з урахуванням зауважень і пропозицій роботодавців щодо використання сучасного програмного забезпечення, цифрових інструментів та автоматизованих систем у відповідних галузях.

Відповідальні: голови циклових комісій, викладачі.
Впродовж навчального року

4. Посилити практичну складову підготовки у напрямі розвитку soft skills (комунікація, робота в команді, стресостійкість) та цифрових компетенцій.

Відповідальні: голови циклових комісій, викладачі.
Впродовж навчального року

5. Забезпечити належний контроль за проходженням навчальних, технологічних і виробничих практик здобувачами освіти у наступному навчальному році.

Відповідальні: Заступник директора з навчально-виробничої роботи, керівники практик.
Впродовж навчального року

Голова Ради роботодавців Василь БАРАНІВСЬКИЙ

Секретар Леся ЗІНЕВИЧ