

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ № 3-од від 10.01.2023

Засідання педагогічної ради

Житомирського кооперативного

фахового коледжу бізнесу і права

Протокол № 3 від 10 лютого 2023 р.

Положення

про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права

Це Положення вводить з метою підвищення ефективності та якості робіт, додержання трудової дисципліни, забезпечення безпосереднього зв'язку винагороди з особистим трудовим внеском працівників. Винагорода за підсумками роботи за рік нараховується за наявності коштів.

Загальні положення

1. Підставою для нарахування та виплати винагороди за загальні результати роботи за рік є Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам Житомирського кооперативного фахового коледжу бізнесу і права, затверджене керівництвом Коледжу разом з Виборним органом первинної профспілкової організації.

2. Винагорода виплачується після підбиття підсумків господарської діяльності за рік. Право на отримання винагороди визначається залежно від безперервного стажу роботи.

3. Винагорода за загальні результати роботи Коледжу за підсумками за рік виплачується працівникам, які знаходяться у штаті Коледжу.

4. Винагорода виплачується в повному розмірі працівникам, які пропрацювали весь календарний рік.

5. Винагорода виплачується також працівникам, які не пропрацювали повний календарний рік з поважних причин, а саме:

- у разі народження дитини;
- у разі звільнення з роботи у зв'язку з призовом до Збройних сил України;
- у разі виходу на пенсію за віком або інвалідністю;
- у разі проходження курсів підвищення кваліфікації з відривом від роботи;
- у разі переведення на виборну посаду;
- у разі повернення на роботу до Коледжу після закінчення навчання на курсах підвищення кваліфікації;
- у разі закінчення служби в лавах Збройних сил України, роботи на виборних посадах, додаткової відпустки у жінок по догляду за дитиною.

6. При роботі неповний рік, у зв'язку з вищенаведеними причинами, винагорода визначається виходячи із заробітної плати, фактично отриманої працівником у цьому році за відпрацьований час.

7. У стаж роботи, величина якого враховується при виплаті винагороди за рік за загальні результати роботи враховується час безперервної роботи у Коледжі. В цей стаж зараховується час відпустки жінкам по догляду за дитиною по досягненню нею віку 3-х років, період роботи на виборних посадах, стаж роботи в інших закладах, якщо робітник переведений до Коледжу за рішенням вищих органів.

8. До складу заробітної плати, на яку нараховується винагорода, включаються виплати із фонду зарплати (оплата по тарифу, посадовим окладам, надбавки та доплати за умови праці, суміщення професій, професійну майстерність та високу кваліфікацію, індексацію та всі види премій за виконання основних виробничих показників).

9. До складу зарплати не включається винагорода за вислугу років, оплата за відпустку, лікарняних листків, а також винагорода за загальні результати роботи за підсумками попереднього року, одноразові премії, матеріальна допомога.

10. Винагорода виплачується в повному розмірі працівникам, які пропрацювали весь календарний рік. Стаж роботи визначається за станом на 31 число грудня звітного року.

11. При звільненні працівника за власним бажанням винагорода за підсумками року не виплачується.

Визначення розмірів винагороди

1 Винагорода виплачується в розмірах за стажем роботи з урахуванням стажу роботи в Коледжі:

- до 3 років - 0,6;
- від 3 років до 10 років - 0,7;
- від 10 років до 20 років - 0,8;
- більше 20 років - 1,0.

2 Працівники Коледжу можуть бути позбавлені винагороди повністю або частково за упушення та недоліки в роботі відповідно до переліку:

- невиконання посадових обов'язків – до 100%;
- невиконання положень та зобов'язань колективного договору – до 100%;
- порушення термінів подання звітності – до 100%;
- прогул – до 100%;
- вихід на роботу у стані сп'яніння – 100%;
- порушення громадського порядку – до 100%;
- працівникам Коледжу, які винні у нещасних випадках у Коледжі – 100%

- у разі закінчення служби в лавах Збройних сил України, роботи на виборних посадах, додаткової відпустки у жінок по догляду за дитиною.

6. При роботі неповним рік, у зв'язку з винесенням рішення про звільнення працівника винагорода визначається виходячи із заробітної плати фактично отриманої працівником у цьому році за відпрацьований час.